



GU DRUN HEIDENREICH-PÉREZ, Deloitte: „Handlungsbedarf bei Gleichstellung.“



HELEN PELZMANN, EY: „Drei Viertel der Vorstände noch reine Männervereine.“



GERHARD FEHR, FehrAdvice: „Diversität erhöht Qualität und Produktivität.“

sind immer noch reine Männervereine.“ In Aufsichtsräten nähert sich der Frauenanteil dagegen der seit 2018 dafür geltenden Quote von 30 Prozent an und beträgt 28,6 Prozent.

Als Verhaltensökonom erstaunt Gerhard Fehr, CEO von FehrAdvice, dass Unternehmen das Potenzial der Hälfte der Gesellschaft brachliegen lassen. „Aus verhaltensökonomischer Sicht wissen wir, dass Diversität viele Vorteile mit sich bringt: mehr Qualität in der Entscheidungsfindung, erhöhte Produktivität, stärkeres Teamgefühl“, so Fehr. Im Rahmen eines Onlinepanels nach Redaktionsschluss stellt Fehr die Studie „Die Musterbrecherin“ vor, die zeigt, wie weibliche Führungskräfte diese Systematik durchbrochen haben. Seine Erkenntnisse: Individuelles Mentoring bringt mehr als formale Programme, Diversity gelingt, wo der Beitrag jedes Einzelnen sichtbar gemacht wird. Unternehmen müssen daher sowohl systematische Benachteiligungen beseitigen als auch solche Leistungskultur sowie weibliche Role Models etablieren.

Diversity wird zunehmend zum Seminarthema, zu dem dieser Tage auch der Headhunter Ward Howell eine aktuelle heimische Erhebung präsentiert (s. Terminalspalte rechts). **T**

DIVERSITY-TERMINE

28. 9. Diversity & Inclusion als Wettbewerbsvorteil

Präsentation des „D&I Reports 2021 – Wo stehen Österreichs Unternehmen?“. Ward Howell International Wien präsentiert eine Karmasin-Befragung von 300 österreichischen Unternehmen.
ward-howell.com/vienna

29./30. 9. Diversity-Training

Unternehmen, Gruppen und Teams trainieren gezielt und umfassend Wahrnehmung und Förderung von Vielfalt sowie Stärkung von Sensibilität. Mit praktischen Anregungen für die Umsetzung.
Wien, 400 Euro
ina-biechl.at

14. 10. Schnupperworkshop: Gleichwürdige Kommunikation erleben

Einblick in die Arbeitsweise von Beraterin Ina Biechl inklusive Buch „Gleichwürdigkeit als Geheimnis des Erfolgs“.
Wien, 50 Euro
ina-biechl.at

MANAGEMENT

Awards für Interim-Manager

Preise für HR-Interim-Managerin Gisela Kollmann und Turnaround-Experte Christian Kniescheck

➔ **„Der Interim-Management-Markt in Österreich wächst jedes Jahr im zweistelligen Bereich“,** so Martin Mayr, Vorstand der Dachorganisation Österreichisches Interim Management (DÖIM). Zwei Exponenten der Wachstumsbranche wurden im Rahmen einer Branchenkonferenz in Salzburg mit den Jahresawards ausgezeichnet: Gisela Kollmann als „Interim-Managerin des Jahres“ für das HR-Transformations- und

Digitalisierungsprojekt und Krisenmanagement bei der SeneCura-Gruppe und Christian Kniescheck für das „Interim-Projekt des Jahres“, die Restrukturierung des Kompressoren-Herstellers Secop in Fürstenfeld. Interim-Management werde heute, so Branchenvertreter Mayr, in allen Unternehmensbereichen eingesetzt: „Von HR und Finanzen über Business Development und Vertrieb bis Produktion.“

Info: doim.org

BRANCHENAWARDS in Interim-Management für HR-Expertin Gisela Kollmann (l.) und Sanierer Christian Kniescheck.



COMPETITION

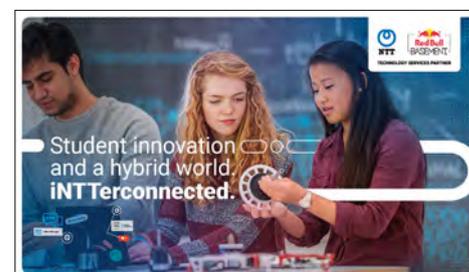
Basis für junge Changemaker

Unterstützung für Studententeams mit technologiebasierten Ideen für eine nachhaltige Verbesserung der Welt

➔ **Red Bull Basement** ist eine Initiative, die junge Unternehmer und Studierende mit modernster Technologie dabei unterstützt, ihre Ideen zu realisieren. Als Technologiepartner steht da IT-Dienstleister NTT an der Seite von Red Bull. Studententeams in 45 Ländern, deren technologiebasierte Lösungen die Welt nachhaltig verbessern sollen, werden von NTT etwa mit virtuellen Plattformen für hybride Veranstaltungen-

tools ausgestattet, die wiederum persönliche und virtuelle Erfahrungen etwa im Rahmen von Mentoringprojekten verbinden. Zum globalen Finale am Jahresende kommen VR/AR-Technologien zum Einsatz, um in einem 3D-Raum global zusammenzuarbeiten. Der Sieger 2019, das Salzburger Start-up Audvice, erhielt gerade kürzlich eine sechsstelligen Finanzierung für sein Lern- und Kollaborationstool.

Info: basement.redbull.com



PARTNER: NTT stattet Teilnehmer an Red Bull Basement als Technologiepartner mit hochwertigem Equipment aus.

FOTOS: SHUTTERSTOCK, FELICITAS MATERN, MICHAEL KOBLER, WOLFGANG WOLAK, BEIGESTELLT